



Sistemática de Autoavaliação do

Programa de Pós-Graduação em Antropologia:

Quadriênio 2021-2024

1. Introdução

Este documento trata do projeto de sistemática de autoavaliação do PPGA para o quadriênio 2021-2024. A adoção da autoavaliação passou a ser quadrienal e obrigatória pelos PPGs. Em 2018, a Capes criou uma comissão para elaborar uma proposta que pudesse ser útil para PPGs de diferentes áreas.

Este documento é fruto da autoavaliação realizada quando da elaboração do relatório Sucupira 2017-2020 e projetada, a partir das reflexões feitas naquele momento, as formas pelas quais se pretende realizar os objetivos do Planejamento Estratégico do PPGA para o período 2021-2024 que, por sua vez, segue os objetivos do PDI da UFS.

Assim, partilhamos a posição da Área 35 (antropologia e arqueologia):

“A área compreende que a autoavaliação é um processo coletivo, que traz benefícios que contribuem para o aperfeiçoamento contínuo, para o conhecimento das limitações e potencialidades e de outras ações que impliquem mudanças e melhorias que levem ao desenvolvimento dos programas” (Capes, 2019: 14)

Observando que, embora cada programa é autônomo no formato que escolherá para sua própria autoavaliação, o foco principal será a formação discente e “sua inserção social, científica e profissional”, de forma que o contato e o monitoramento dos egressos se tornam central.

Observamos, ainda, que a experiência coletiva do preenchimento e a elaboração do relatório Sucupira 2017-2020, realizados coletivamente, foi um momento muito rico para a autoavaliação: o preenchimento do relatório envolveu a quase totalidade dos docentes (foi criada uma comissão especial, composta por integrantes da Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente do PPGA, o coordenador e vice das gestões atual e anterior, um representante discente e, no período final, o funcionário terceirizado lotado no PPGA).

O foco na qualidade da formação discente que é exigida pela CAPES para a autoavaliação e também na última avaliação implicou um trabalho também coletivo de buscar cada egresso e tabular seus percursos profissionais. Os resultados, utilizados no relatório Sucupira, tornam-se a base para comparações e avaliações futuras do PPGA.

O projeto do PPGA parte da afirmação do documento do GT CAPES de que a autoavaliação “constitui o relato detalhado, por parte do Programa, sobre seus procedimentos e instrumentos de autoavaliação” (Capes, 2019:9) e segue a



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E
PESQUISA PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
EM ANTROPOLOGIA



proposta contida naquele documento:

1 =>	2 =>	3 =>	4 =>	5 =>
Políticas e Preparação • Sensibilização • Diagnóstico • Elaboração do projeto	Implementação Procedimentos • Método • Instrumentos • Ida a campo • Análises	Divulgação de Resultados • Autoanálise crítica • Subsídio ao planejamento estratégico	Uso de Resultados	Metaavaliação

A preparação para a elaboração deste projeto, justamente a primeira fase da autoavaliação se deu, principalmente, no processo de elaboração do relatório quadrienal. Durante os quase oito meses que durou o processo de levantamento de dados e de escrita, houve um contínuo trabalho de sensibilização de professores, alunos, funcionário e egressos da importância da avaliação e da futura autoavaliação. Deixou-se claro a todos que o objetivo primeiro era a elaboração de um relatório sólido o bastante para que fosse possível a mudança de nota para nota 4, que nos permitirá voltar a ter cotas de bolsas e aplicar um APCN para criação de um doutorado em Antropologia.

Uma das “descobertas” deste processo foram as lacunas em avaliações anteriores que prejudicaram a classificação do PPGA (a mais grave, sem dúvida no que trata dos egressos, que não foram considerados atentamente nas avaliações anteriores) . Tais lacunas, sanadas, no último quadriênio, deixam-nos esperançosos que nosso primeiro objetivo (de mudança de nota) possa se concretizar já nesta avaliação hora em curso.

A definição dos aspectos políticos da autoavaliação se deram pelo estudo detalhado do *Plano de Desenvolvimento Institucional: PDI 2021-2025* da UFS. Neste documento institucional, consta um objetivo extremamente ambicioso: chegar a 2025 com todos os programas de pós-graduação agora existentes com nota 5. O detalhamento desse objetivo principal e dos objetivos subsidiários do PPGA para atingi-lo se encontra no documento *Planejamento Estratégico o PPGA para o quadriênio 2021-2024*.

A definição dos aspectos a serem avaliados e mais impulsionados ainda não pode ser “fechada” por não termos durante a elaboração deste projeto, do resultado da avaliação quadrienal, mas será pensada relacionando os objetivos constantes no PDI-UFS, o planejamento estratégico do PPGA, as métricas de PPGs que estão com a nota que almejamos e o tratamento qualitativo dos egressos em relação aos objetivos constantes no regimento do programa e na Apresentação do programa em sua página na internet:

“O Mestrado em Antropologia da UFS [...] concentra sua proposta de enfoque nos estudos sobre questões sociais e culturais no âmbito de Sergipe e do Nordeste, sem perder de vista a articulação com as demandas contemporâneas de estudos a partir de perspectivas comparativas, contrastes, conexões e redes com outros espaços sociais em contextos nacionais ou transnacionais”(PPGA,2022).



A equipe de coordenação da autoavaliação será composta, como está no regimento do programa, pela Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente do PPGA, e a coleta de dados se dará anualmente, justamente coincidindo com a época em que se deve alimentar a Plataforma Sucupira. Além disso, planeja-se fazer, no meio do período, uma primeira avaliação global para verificar quais objetivos estão sendo alcançados e quais estão precisando de maior atenção.

2. Projeto

a. Objetivo

O objetivo deste projeto é construir um instrumento de autoavaliação que permita, no decorrer do quadriênio, verificar que objetivos secundários estão sendo alcançados e quais devem ser impulsionados para que o objetivo central (constante no PDI-UFS) seja alcançado. Para o caso específico do PPGA, consta o seguinte no Planejamento Estratégico do Programa:

“Como objetivo do PDI-UFS para a pós-graduação, estabelecido para o ciclo 2021-2025, temos: ‘Consolidar a pós-graduação, alcançado conceito/Capes a partir de 5 para todos os programas’” (UFS, 2021, 183)

Trata-se de um objetivo bastante ambicioso, tendo em vista que, hoje, na grande Área Capes de Humanas, a UFS só possui um PPG com nota 5, o PPG de Sociologia. Deve-se, portanto, compreender que a inserção desse objetivo no PDI atesta o compromisso da reitoria com a infra-estrutura física e profissional para o alcance desse objetivo.” (PPGA, 2022b)

b. Estratégias

Com indicado acima, as estratégias são variadas. Assim:

b.1. em primeiro lugar, pela verificação contínua do cumprimento dos objetivos secundários constantes no Planejamento Estratégico que permitam uma avaliação absoluta (contratação de professores visitantes, ampliação do quadro docente, recuperação de bolsas, apresentação e aprovação de APCN...);

b.2 em segundo lugar, a verificação anual, quando da alimentação da Plataforma sucupira da situação do PPGA frente às métricas dos PPGs da área que estão na Avaliação CAPES 2021-2024 com a nota almejada (5 em 2025);

b.3. em terceiro lugar, a elaboração em relatório de meio período em que ficarão claros, além dos dados absolutos e das métricas, os dados qualitativos de qualidade dos egressos que estão sendo tão importantes para a CAPES neste momento.

c. Métodos

Como indicado nas estratégias, a metodologia irá variar conforme o tipo de objetivo secundário que se busca avaliar.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E
PESQUISA PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
EM ANTROPOLOGIA**



Alguns objetivos constantes do Planejamento Estratégico são do tipo alcançado/não alcançado/pendente.

Para dados quantitativos, pretende-se olhar de forma comparativa os programas que têm a nota almejada, sem descuidar das especificidades da missão e dos objetivos centrais do PPGA/UFS constantes no regimento e acessíveis na página do programa.

Finalmente, dados qualitativos, como a qualidade dos egressos, dada pela inserção social, científica e profissional destes, serão avaliados no meio do período avaliativo (em 2023 com dados de 2022) para verificar se estão indo na direção de ampliação indicada e ao fim do período avaliativo.

d. Cronograma

O Planejamento Estratégico será conduzido de maneira contínua juntamente com o processo de autoavaliação. O cronograma abaixo apresenta o calendário de reuniões da comissão, das reuniões e eventos promovidos pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação da UFS e as reuniões coletivas com os membros do PPGA.

2022		
Atividade	1º semestre	2º semestre
Reunião do Conselho do PPGA: Oferta 2022.1	26/01/2022	-
Reunião do Conselho do PPGA: Edital para professor Visitante; Oferta 2022.1		
Reunião do Conselho do PPGA: Convocação da Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente para alimentação da plataforma Sucupira (Portaria nº 190/2021 que estabelece o calendário da CAPES para o Coleta ano base 2021).	16/03/2022 9h30	-
Reunião da Comissão de Pós- Graduação da UFS: Acompanhamento dos PPGs	24/03/2022 08h30	-
Reunião da Comissão de Pós- Graduação da UFS: Acompanhamento dos PPGs	19/04/2022 08h30	-
Reunião do Conselho do PPGA: Oferta 2022.2; Formação da Comissão Organizadora da V Semana de Antropologia; elaboração do edital para credenciamento de novos membros do PPGA; Elaboração do novo regimento;	19/05/2022	-



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E
PESQUISA PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
EM ANTROPOLOGIA



Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Acompanhamento dos PPGs	23/05/2022 14h30	-
Reunião Extraordinária do Conselho do PPGA: Planejamento do uso dos recursos financeiros provenientes do programa PROAP/CAPES de 2022.	22/06/2022 14h30	-
Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Concessão de Cotas de bolsa Pró-Reitoria.	-	13/07/2022 14h30
Reunião do Conselho do PPGA: Discussão acerca da cota de bolsas CAPES destinadas a Pró-reitoria de Pós-graduação da UFS. O calendário de implementação para esse mês de julho se encerra em 19 de julho de 2022.	-	14/07/2022 8h30
Reunião do Conselho do PPGA: Planejamento da Semana de Antropologia	-	17/08/2022 8h30
Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Acompanhamento dos Programas de Pós-Graduação	-	25/08/2022
Reunião do Conselho do PPGA	-	21/09/2022 8h30
Reunião do Conselho do PPGA	-	19/10/2022 8h30
Reunião do Conselho do PPGA: Realização da V Semana de Antropologia	-	16/11/2022 8h30
Comissão de Avaliação da CAPES: Divulgação do resultado da avaliação	-	Dezembro
2023		
Atividade	1º Semestre	2º Semestre
Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Acompanhamento dos Programas de Pós-Graduação	Janeiro/Junho	-
Reunião do Conselho do PPGA: Apresentação do resultado da Avaliação dos dados do programa/Resultado da avaliação quadrienal da CAPES;	Janeiro/Junho	-



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE
PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO E
PESQUISA PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
EM ANTROPOLOGIA



Planejamento estratégico do PPGA para o triênio (2023-2025)		
Reunião da Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente para preenchimento da Plataforma Sucupira (Portaria nº 190/2021 que estabelece o calendário da CAPES para o Coleta ano base 2021); Discussão e elaboração de propostas para atualização do projeto de planejamento estratégico do PPGA após o resultado da CAPES	Janeiro	-
Reunião do Conselho do PPGA. Planejamento da VI Semana de Antropologia	-	Julho/Dezembro-
2024		
Atividade	1º semestre	2º semestre
Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Acompanhamento dos Programas de Pós-Graduação	Janeiro/Junho	-
Reunião do Conselho do PPGA: Planejamento estratégico do PPGA 2023; Preenchimento da Sucupira	Janeiro/Junho	-
Reunião da Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente para alimentação da plataforma Sucupira (Portaria nº 190/2021 que estabelece o calendário da CAPES para o Coleta ano base 2021).de Avaliação	Janeiro	-
Reunião da Comissão de Pós-Graduação da UFS: Acompanhamento dos Programas de Pós-Graduação	-	Julho/Dezembro
Reunião do Conselho do PPGA: Acompanhamento dos processos de autoavaliação; Planejamento da VII Semana de antropologia	-	Julho/Dezembro-



e. Equipe de implementação

Será composta pela Comissão Interna de Acompanhamento e Avaliação Permanente do PPGA com apoio da coordenação e da secretaria, além do representante discente.

f. Forma de disseminação dos resultados e monitoramento do uso dos resultados

Os relatórios serão divulgados na página do PPGA e também constarão do relatório quadrienal CAPES /Sucupira.

Os usos dados serão monitorados pelo número de downloads e por averiguação de denúncias, caso haja, de uso inadequado.

Referências

- CAPES. *Documento de Área: Área 35, Antropologia, Arqueologia*. Brasília. 2019.
- CAPES *Autoavaliação de Programas de Pós-Graduação*. Brasília. 2019b.
- PPGA. *Apresentação*. São Cristóvão. UFS. 2022. Acessível em https://www.sigaa.ufs.br/sigaa/public/programa/apresentacao.jsf?lc=pt_BR&id=243
- PPGA. *Planejamento estratégico do Programa de Pós-Graduação em Antropologia: quadriênio 2021-2024*. São Cristóvão. UFS. 2022b.
- PPGA. *Relatório Sucupira 2017-2020*. São Cristóvão, 2021.
- UFS. *Plano de Desenvolvimento Institucional: PDI 2021-2025 / Universidade Federal de Sergipe*. São Cristóvão: UFS, 2021.