



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – PROGEP

COMUNICADO PROGEP Nº 01/2026

Assunto: Atualização de versão do Sistema Polare do Programa de Gestão de Desempenho (PGD).

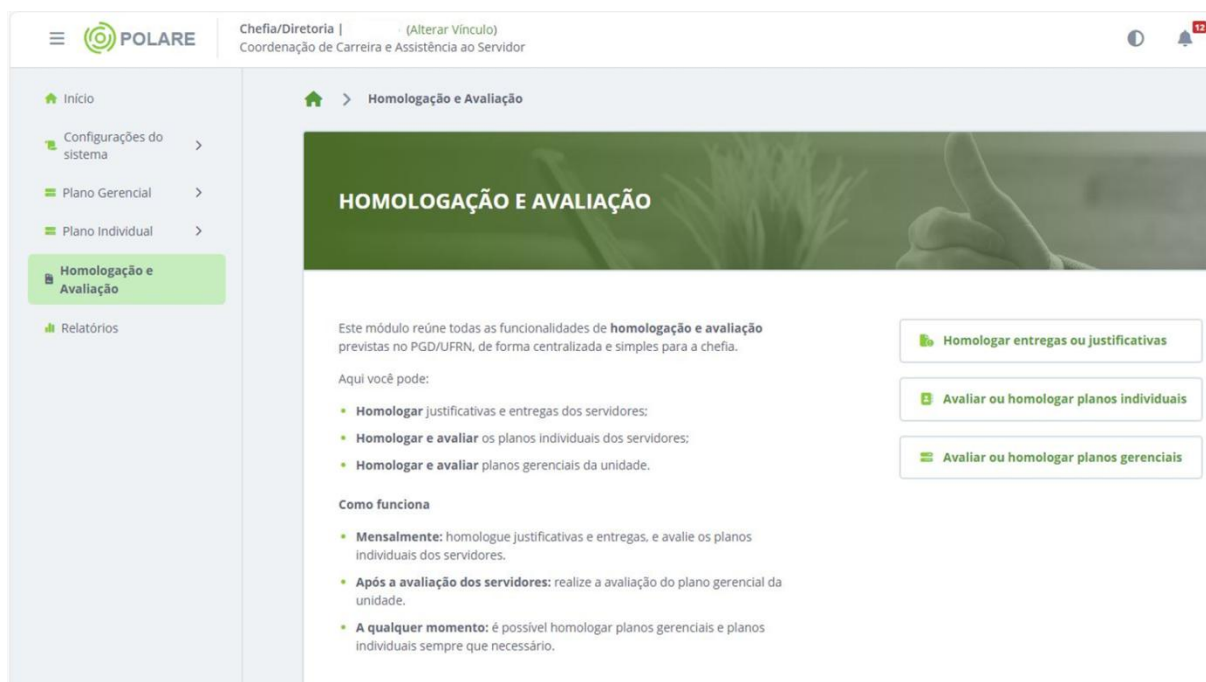
Prezadas Chefias de Unidades que participam do PGD/UFS,

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) informa que, visando aprimorar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD) nas Instituições e alinhar as informações prestadas às exigências do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), o sistema POLARE passará por uma atualização de versão, **com alteração no layout e funcionalidades dos menus do módulo de “HOMOLOGAÇÃO E AVALIAÇÃO”, específico do PERFIL DE CHEFIA.**

O módulo de “HOMOLOGAÇÃO E AVALIAÇÃO” reúne todas as funcionalidades de homologação e avaliação previstas no PGD, de forma centralizada e simples para as chefias.

Para prévio conhecimento, seguem abaixo imagens sobre o novo *layout* dos menus do módulo.

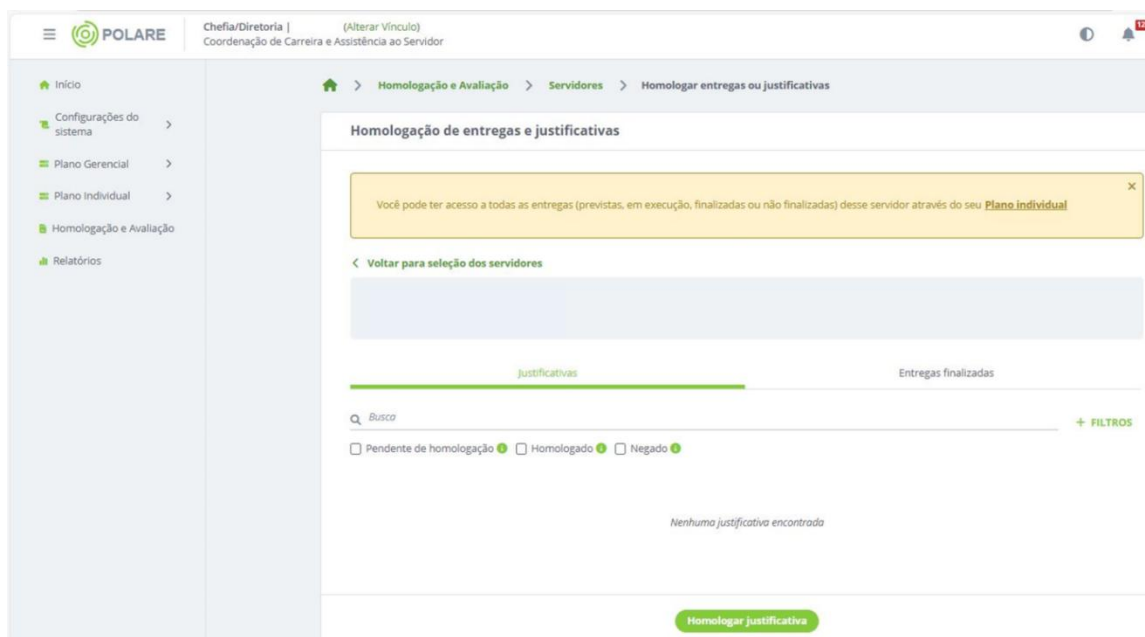
Figura 1 - Tela Polare - Perfil Chefia: menu Homologação e Avaliação



Fonte: Polare-Treinamento, 13/03/2026.

Obs.1: Novo *layout* da tela inicial do módulo “HOMOLOGAÇÃO E AVALIAÇÃO”, com melhores informações e separação dos submenus das funcionalidades.

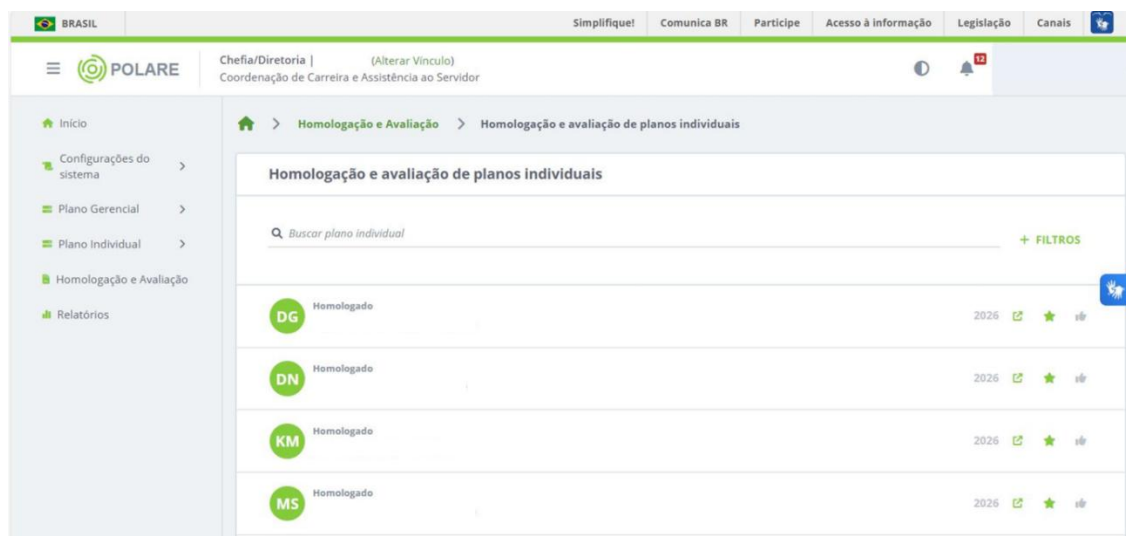
Figura 2 - Tela Polare - Perfil Chefia: submenu Homologar Entregas e Justificativas



Fonte: Polare-Treinamento, 13/03/2026.

Obs.2: Novo *layout* do submenu “Homologar Entregas e Justificativas”, com a retirada da funcionalidade de Avaliação.

Figura 3 - Tela Polare - Perfil Chefia: submenu Homologação e Avaliação de Planos Individuais



Fonte: Polare-Treinamento, 13/03/2026.

Obs.3: Novo submenu “Homologação e Avaliação de Planos Individuais”, com inclusão de listagem dos planos individuais de servidores da unidade e funcionalidades através de símbolos:









-  CONSULTA AO PLANO INDIVIDUAL
-  AVALIAÇÃO DO PLANO INDIVIDUAL
-  HOMOLOGAR PLANO INDIVIDUAL (a cor ativa significa plano pendente para homologar)
-  PLANO INDIVIDUAL HOMOLOGADO (a cor desativada significa plano homologado)

Figura 4 - Tela Polare - Perfil Chefia: submenu Homologação e Avaliação de Planos Gerenciais



Fonte: Polare-Treinamento, 13/03/2026.

Obs.4: Novo submenu “Homologação e Avaliação de Planos Gerenciais”, com inclusão de listagem dos planos gerenciais das unidades vinculadas e funcionalidades através de símbolos:

-  CONSULTA AO PLANO GERENCIAL
-  AVALIAÇÃO DO PLANO GERENCIAL
-  HOMOLOGAR PLANO GERENCIAL (a cor ativa significa plano pendente para homologar)
-  PLANO GERENCIAL HOMOLOGADO (a cor desativada significa plano homologado)

A UFS reitera seu compromisso com a melhoria contínua dos processos e o aprimoramento do ambiente de trabalho para gestão de todos(as) os(as) servidores(as).

Contamos com a colaboração e a atenção de todas as Chefias e servidores(as) para a manutenção bem-sucedida e acompanhamento do Programa de Gestão de Desempenho na UFS.

Em caso de dúvidas, acesse a página do PGD ou entre em contato com a equipe responsável da PROGEP, por meio do e-mail: ccas@academico.ufs.br.

Atenciosamente,

Jailton de Jesus Costa
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas
Universidade Federal de Sergipe